

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –  
МСХА имени К.А ТИМИРЯЗЕВА»  
(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А Тимирязева)

---

УТВЕРЖДАЮ



Проректор по учебной работе

В.Ф. Сторчевой

2016 г.

**ОТЧЕТ**  
**о самообследовании**  
**образовательной программы**

**35.03.07 ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ПЕРЕРАБОТКИ**  
**СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ**

Москва 2016

Наименование образовательного учреждения: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева»

Код образовательной программы: 35.03.07

Наименование образовательной программы: Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции

Уровень образовательной программы: Бакалавриат

### **I. Общие сведения об образовательной программе**

Год начала реализации образовательной программы: 2015 г.

Сведения о лицензировании и государственной аккредитации: лицензия № 1099 от 10.10.2014 г.; свидетельство о государственной аккредитации №1250 от 09.04.2015 г.

Количество обучающихся по курсам

| Форма обучения | Курс   |        |        |        |        |        |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                | 1 курс | 2 курс | 3 курс | 4 курс | 5 курс | 6 курс |
| Очная          | 60     | 52     | 52     | 42     | -      | -      |
| Заочная        | 0      | 7      | 7      | 0      | -      | -      |

Образовательная программа готовит обучающихся к эффективной и ответственной работе в профессии в соответствии с потребностями рынка труда.

### **II. Сведения об образовательной программе по показателям профессионально-общественной аккредитации**

#### **Показатель 1. Образовательная программа**

##### ***1.1. Участие работодателей в разработке и обновлении образовательной программы***

Уровень соответствия критерию:

- Образовательная программа разработана, обновление образовательной программы не выполняется.
- 1 балл – Образовательная программа разработана; она обновлялась ежегодно.
- 2 балла – Образовательная программа имеет заключения (рецензии) более двух ведущих работодателей.

- 2,5 балла – Разработан и заполнен бриф для работодателей с целью внесения изменений в учебные планы, рабочие программы, программы практик, паспорта компетенций, сбора предложений о новых дисциплинах/профилях/направлениях подготовки.
- 3 балла – Разработан документ, описывающий стратегию развития программы на ближайшие 4-6 лет; стратегия развития программы согласована с перспективами развития регионального (федерального) рынков труда, тенденциями в рамках направления подготовки по программам сельскохозяйственного профиля; образовательная программа разработана совместно с ведущими сельскохозяйственными организациями региона либо имеет от них рецензии или отзывы; рабочие программы учебных дисциплин (модулей), имеют согласованные ожидаемые результаты обучения с ключевыми партнерами, представляющими рынок труда региона.

*Комментарии:*

Образовательная программа разработана совместно с ведущими организациями. Осуществляется регулярное обновление образовательной программы. К формированию образовательной программы и оценке ее качества привлекаются работодатели (ЗАО «Лакталис Истра», фабрика мороженого - ЗАО «Баскин Роббинс», ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод», ООО «Останкинский молочный комбинат, ФГБНУ ВНИИО, ФГБНУ ВНИИЗ, ЗАО «Очаково», ЗАО «МКШВ», ОАО «Мелькомбинат в Сокольниках», Торговый дом «Настюша», ФГБНУ НИИХП, ФГБНУ ВНИИКОП, Всероссийский центр по оценке качества сортов сельскохозяйственных культур, ОАО «Бондюэль-Кубань», ОАО «Вимм-Биль-Данн», МКК ОАО «Рот Фронт», ОАО «Лебедянский»). В совершенствовании учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин, программ практик и исследовательской работы, государственной итоговой аттестации принимает участие работодатель.

*Документы:*

1. Образовательная программа 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
2. Миссия и видение РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева в области качества.
3. Политика РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева в области качества.
4. Руководство по качеству.
5. Положение о внутривузовской системе гарантии качества подготовки специалистов.
6. Положение о самообследовании.
7. Заключение о согласовании ОП от работодателя.
8. Приказы и распоряжения ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева о проведении внутреннего аудита.

9. Положение о порядке разработки и утверждения образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата.

**1.2. Структура и содержание учебного плана образовательной программы обеспечивают достижение компетенций и присваиваемых квалификаций**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Выполнена разработка учебного плана образовательной программы; содержание учебного плана не соответствует ФГОС в части выполнения требований к результатам освоения образовательной программы и профессиональному стандарту.
- 1 балл – Учебный план образовательной программы соответствует ФГОС; содержание учебного плана направлено на формирование профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональным стандартом.
- 2 балла – Учебный план образовательной программы сформирован с учетом потребностей рынка труда, он содержит профили подготовки специалистов, согласованные с работодателями с учетом региональных потребностей рынка труда.
- √  2,5 балла – В учебном плане образовательной программы доля учебных дисциплин (курсов), разработанных с участием работодателей составляет не менее 10%; фонды оценочных средств разработаны на основании реальных практик; тематика выпускных квалификационных работ определена запросами ведущих организаций; учебный план образовательной программы сформирован с учетом потребностей рынка труда региона, он содержит профили подготовки специалистов, согласованные с работодателями с учетом региональных потребностей рынка труда.
- 3 балла – Введена система дуального обучения, обеспечивающая получение рабочих профессий параллельно с освоением основной образовательной программы. Введены междисциплинарные модули для повышения конкурентноспособности выпускника, его востребованности на рынке труда, предоставления возможности получения дополнительных квалификаций.

*Комментарии:*

Учебные планы образовательной программы соответствуют ФГОС. В учебном плане образовательной программы доля учебных дисциплин (курсов), разработанных с участием работодателей более 10%.

Тематика некоторых выпускных квалификационных работ не подтверждена запросами ведущих организаций. Актов внедрения некоторых ВКР в наличии есть.

*Документы:*

1. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции (уровень бакалавриата)
2. Учебные планы образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции для очной и заочной форм обучения.
3. Рабочие программы учебных дисциплин (104 ед.); рабочие программы учебной практики (7 ед.); рабочие программы преддипломной и производственной практик; рабочая программа итоговой государственной аттестации.
4. Фонды оценочных средств.
5. Приказ об утверждении тем выпускных квалификационных работ № СК-Т-05 от 11.01.2016 г.
6. Заключение о согласовании ОП от работодателя.

***1.3. Эффективность системы оценивания результатов обучения***

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Разработаны документы, описывающие процедуры оценки уровня знаний обучающихся.
- 1 балл – Разработаны и используются в образовательном процессе процедуры оценки уровня знаний обучающихся, составленные в соответствии с планируемыми результатами обучения и основывающиеся на четких критериях.
- 2 балла – Регулярно выполняется оценивание эффективности и исполнение используемых при реализации образовательной программы процедур оценки уровня знаний обучающихся, публикуются и доступны для обучающихся.
- 3 балла – Фонды оценочных средств создаются с участием работодателей, организована оценка уровня знаний обучающихся с участием работодателей (в том числе на основе профессиональной сертификации).

*Комментарии:*

По данной образовательной программе регулярно выполняется оценивание эффективности и исполнения используемых при реализации образовательной программы процедур оценки уровня знаний обучающихся. На портале дистанционного обучения РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева представлены учебные курсы для освоения ряда дисциплин.

*Документы:*

1. Учебные планы образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции для очной и заочной форм обучения.
2. Фонды оценочных средств.
3. Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам бакалавриата.
4. Положение об аттестационной комиссии и порядке перезачета и переаттестации дисциплин (модулей), практик.
5. Ведомости аттестации за 2015-2016 уч. год.
6. Положение о применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в учебном процессе.

**1.4. Эффективность используемых методов обучения**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Используются традиционные методы обучения.
- 1 балл – При реализации программы используются элементы технологий интерактивного обучения.
- ✓ 2 балла – Большинство учебных курсов (модулей), по которым это возможно и необходимо, реализуются с использованием технологии интерактивного обучения; применяемые технологии и методики образовательной деятельности способствуют более полному раскрытию содержания учебных курсов и формирования заявленных компетенций.
- 3 балла – При определении (выборе) применяемых в рамках реализации программ технологий и методик принимают участие работодатели; в учебном процессе используются технологии интерактивного обучения, направленные на формирование профессиональных компетенций обучающихся (технология решения профессиональных задач, лекции - визуализации, проблемные лекции, тренинг профессиональных компетенций, информационно-коммуникационные технологии и т.д.).

*Комментарии:*

Более 22% учебных курсов реализуются с использованием технологий интерактивного обучения. Применяемые технологии и методики образовательной деятельности способствуют более полному раскрытию содержания учебных курсов и формированию заявленных компетенций.

*Документы:*

1. Положение о применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в учебном процессе.

2. Рабочие программы учебных дисциплин (104 ед.); рабочие программы учебной практики (7 ед.); рабочие программы преддипломной и производственной практик; рабочая программа итоговой государственной аттестации.

### ***1.5. Учебно-методическое обеспечение образовательной программы***

Выполняемые направления:

- √ 1 балл – Учебно-методические материалы разработаны по всем дисциплинам, практикам, видам занятий и т.д. в соответствии со структурой и содержанием программы и могут использоваться для всех форм получения образования, реализуемых в рамках программы.
- √ 1 балл – Существует механизм актуализации учебно-методических материалов с учетом изменяющихся условий на федеральном, региональном и местном рынках труда.
- √ 1 балл – Учебно-методические материалы доступны для обучающихся во внутривузовской информационной системе.
- √ 1 балл – Учебно-методические материалы удобны для использования и поощряют обучающихся заниматься дальнейшим самостоятельным обучением.
- √ 1 балл – К разработке учебно-методических материалов привлекаются работодатели-организации, ориентированные на выпускников программы.

*Комментарии:*

Учебно-методические материалы разработаны по всем дисциплинам, практикам, видам занятий в соответствии со структурой и содержанием образовательной программы. Регулярно осуществляется актуализация учебно-методических материалов с учетом современного уровня и перспективных направлений развития науки, техники и технологий.

*Документы:*

1. Образовательная программа 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
2. Положение о применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в учебном процессе.
3. Рабочие программы учебных дисциплин (104 ед.); рабочие программы учебной практики (7 ед.); рабочие программы преддипломной и производственной практик; рабочая программа итоговой государственной аттестации.
4. Фонды оценочных средств.

5. Положение о порядке разработки и утверждения образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата.
6. Положение о практике обучающихся.
7. Положение о самостоятельной работе студентов.

### ***1.6. Выпускные квалификационные работы, научно-исследовательские проекты***

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Разработана тематика выпускных квалификационных работ.
- 1 балл – Тематика выпускных квалификационных работ соответствует профилю подготовки; обучающиеся выполняют научно-исследовательские проекты, соответствующие профилю подготовки, тематика выпускных квалификационных работ и научно-исследовательских проектов позволяет оценить сформированность профессиональных компетенций
- 2 балла – Тематика выпускных квалификационных работ, научно-исследовательских проектов является актуальной и соответствует современному уровню развития сельскохозяйственной науки и производства
- 3 балла – Большинство тематик выпускных квалификационных работ разрабатывается совместно с представителями работодателей, с учетом их конкретных запросов

#### *Комментарии:*

Тематика выпускных квалификационных работ является актуальной и соответствует современному уровню развития сельскохозяйственной науки и производства. Утверждение тематики осуществляется своевременно внутренними распорядительными документами. Тематика выпускных квалификационных работ позволяет оценить сформированность профессиональных компетенций. Требования к их выполнению соответствуют уровню компетенций и присваиваемых квалификаций. Научно-исследовательская работа обучающихся ведется в соответствии с утвержденным положением и планом работы. Рабочей программы по выполнению научно-исследовательских проектов нет, т.к. учебным планом выполнение научно-исследовательской работы не предусмотрено.

#### *Документы:*

1. Рабочая программа итоговой государственной аттестации.
2. Фонды оценочных средств.
3. Приказ об утверждении тем выпускных квалификационных работ № СК-Т-05 от 11.01.2016 г.
4. Отчет председателя и протоколы ГЭК за 2016 год.



5. Положение о научно-исследовательской работе обучающихся.

**1.7. Обеспечение выполнения учебного плана и его совершенствование**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Мониторинг выполнения учебного плана при реализации образовательной программы не выполняется.
- 1 балл – Внутренний мониторинг выполнения учебного плана при реализации образовательной программы проводится эпизодически, результаты мониторинга используются частично.
- 2 балла – Мониторинг выполнения учебного плана при реализации образовательной программы проводится систематически; результаты мониторинга используются для корректировки учебного плана в полной мере.
- 2,5 балла – В мониторинге выполнения учебного плана образовательной программы и его корректировке с учетом меняющихся условий рынка труда принимают участие представители работодателей.
- √  3 балла – Выполняется периодическое рецензирование образовательной программы ведущими специалистами организаций и учреждений сельскохозяйственного профиля, в котором расположен вуз; корректировка учебного плана проводится регулярно с учетом рекомендаций представителей работодателей.

*Комментарии:*

В организации осуществляется внутренний мониторинг выполнения учебного плана при реализации образовательной программы. Осуществляется периодическое рецензирование образовательной программы со стороны работодателей.

*Документы:*

1. Приказы и распоряжения ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева о проведении внутреннего аудита.
2. Положение о порядке разработки и утверждения образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата.
3. Образовательная программа 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
4. Учебные планы образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции для очной и заочной форм обучения.
5. Заключение о согласовании ОП от работодателя.

## Показатель 2. Обучающиеся и выпускники

### 2.1. Уroveň знаний/компетенций обучающихся и выпускников

Уровень соответствия критерию 2.1:

- 0 баллов – Оценка компетенций выпускников по результатам профессиональной сертификации – менее 50%;
- 1 балл – Оценка компетенций выпускников по результатам профессиональной сертификации – от 50% до 65%;
- 2 балла – Оценка компетенций выпускников по результатам профессиональной сертификации – от 65% до 80%;
- 3 балла – Оценка компетенций выпускников по результатам профессиональной сертификации – от 80% до 100%.

Показатели критерия:

|   |       |
|---|-------|
| 2.1.1. Оценка компетенций выпускников по результатам профессиональной сертификации  | 0%    |
| 2.1.2. Доля выпускников, сдавших государственный экзамен на «отлично» и «хорошо» от общего количества их сдававших              | 89,5% |
| 2.1.3. Средний балл выпускников при сдаче государственного экзамена   | 4,57  |
| 2.1.4. Доля выпускников, защитивших выпускные квалификационные работы на «отлично» и «хорошо» от общего количества их сдававших | 97,4% |
| 2.1.5. Средний балл по выпускников при защите выпускных квалификационных работ  | 4,58  |

*Комментарии:*

Используемая в образовательной программе система оценивания знаний / компетенций обучающихся соответствует установленным критериям и процедурам.

*Документы:*

1. Отчёт председателя ГЭК за 2016 год.

### 2.2. Служба работы с обучающимися

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Служба работы с обучающимися, включая научное руководство и консультирование, а так же службы по вопросам карьеры, цель которой помочь обучающимся в правильном выборе карьеры и трудоустройства на предприятиях АПК не создана.
- 1 балл – Службами работы с обучающимися осуществляется видимая или эпизодическая деятельность

- 2 балла – Информация о работе служб имеется на официальном сайте вуза в сети «Интернет», во внутренней информационной сети и регулярно обновляется.
- √ 3 балла – В деятельности службы работы с обучающимися, включая научное руководство и консультирование, а также службы по вопросам карьеры активное участие принимают работодатели, информация о работе служб на официальном сайте вуза в сети «Интернет».

*Комментарии:*

В университете существует штатная структура, занимающаяся активным трудоустройством выпускников и обучающихся – Отдел по содействию в трудоустройстве и связям с выпускниками (начальник отдела – Барышева Ирина Георгиевна). Обучающиеся имеют возможность пользоваться услугами данного отдела по содействию в трудоустройстве и связям с выпускниками. Также со стороны работодателей в процессе реализации образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции осуществляется научное руководство и консультирование, цель которого помочь обучающимся в правильном выборе карьеры и трудоустройстве на предприятиях АПК.

*Документы:*

1. Сайт ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева.
2. Штатное расписание.
3. Отчет приемной комиссии.
4. Рабочие программы учебных дисциплин (104 ед.); рабочие программы учебной практики (7 ед.); рабочие программы преддипломной и производственной практик; рабочая программа итоговой государственной аттестации.

**2.3. Трудоустройство выпускников**

**2.3.1. Система отслеживания профессиональной карьеры выпускников**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Система отслеживания профессиональной карьеры выпускников размещена на официальном сайте вуза в сети «Интернет», Во внутренней информационной сети размещена информация о трудоустройстве выпускников аккредитуемой образовательной программы.

- √ 1 балл – Система отслеживания профессиональной карьеры выпускников является эффективной, на официальном сайте вуза в сети «Интернет», а также во внутренней информационной сети размещена актуальная информация о трудоустройстве выпускников аккредитуемой образовательной программы за последние годы.
- 2 балла – Сведения о трудоустройстве используются при разработке и реализации образовательной программы.

### 2.3.2. Уровень трудоустройства выпускников по профилю, соответствующему образованию

Уровень соответствия критерию 2.3.2:

- 0 баллов – Уровень трудоустройства выпускников по профилю, соответствующему образованию – менее 50%;
- 1 балл – Уровень трудоустройства выпускников по профилю, соответствующему образованию – от 50% до 65%;
- √ 2 балла – Уровень трудоустройства выпускников по профилю, соответствующему образованию – от 65% до 80%;
- 3 балла – Уровень трудоустройства выпускников по профилю, соответствующему образованию – от 80% до 100%.

|   |             |
|---|-------------|
| <p>2.3.2. Уровень трудоустройства выпускников по профилю, соответствующему образованию<br/><i>(По результатам мониторинга МОН РФ, сайт <a href="http://graduate.edu.ru/">http://graduate.edu.ru/</a>)</i></p> | <p>80 %</p> |
|---|-------------|

#### Комментарии:

В организации существует система отслеживания профессиональной карьеры выпускников, создана Ассоциация выпускников РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева. Во внутренней информационной сети размещена актуальная информация о трудоустройстве выпускников аккредитуемой образовательной программы за последние годы.

#### Документы:

1. Сайт ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева.
2. Информация по результатам мониторинга МОН РФ, сайт <http://graduate.edu.ru/>.
3. Штатное расписание.
4. Электронно-образовательная среда вуза.

## **2.4. Удовлетворенность работодателей**

### **2.4.1. Удовлетворенность работодателей (По результатам ежегодного анкетирования)**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Удовлетворенность работодателей – менее 50%;
- 1 балл – Удовлетворенность работодателей – от 50% до 65%;
- 2 балла – Удовлетворенность работодателей – от 65% до 80%;
- 3 балла – Удовлетворенность работодателей – от 80% до 100%.

Доля партнеров-работодателей, удовлетворенных результатами обучения (оценивается по результатам ежегодного анкетирования работодателей предприятий АПК) 72%

#### *Комментарии эксперта:*

В организации осуществляется анкетирование работодателей, с целью оценки удовлетворенности качеством образования выпускников собираются отзывы (в устной форме) о профессиональных качествах выпускников после трудоустройства. Существует штатная структура, Отдел по содействию в трудоустройстве и связям с выпускниками (начальник отдела – Барышева Ирина Георгиевна), занимающаяся трудоустройством выпускников и обучающихся, реализующих программы по обучению навыкам составления резюме и т.д.

#### *Проанализированные документы:*

1. Сайт ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева.
2. Информация по результатам мониторинга МОН РФ, сайт <http://graduate.edu.ru/>.

## **2.5. Удовлетворенность обучающихся**

### **2.5.1. Удовлетворенность обучающихся (По результатам анкетирования)**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Удовлетворенность обучающихся – 50% и менее;
- 1 балл – Удовлетворенность обучающихся – от 51% до 65%;
- 2 балла – Удовлетворенность обучающихся – от 66% до 80%;

√ 3 балла – Удовлетворенность обучающихся – от 81% до 100%.

Доля обучающихся, удовлетворенных фактическими результатами обучения и функционированием служб работы с обучающимися 83%

*Комментарии эксперта:*

В организации осуществляется анкетирование обучающихся с целью оценки удовлетворенности качеством образования.

*Проанализированные документы:*

1. Итоги анкетирования студентов РГАУ – МСХА по направлению 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.

### **Показатель 3. Профессорско-преподавательский состав**

#### ***3.1. Соответствие квалификации и численности научно-педагогических работников учебному плану***

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Преподаваемые дисциплины не полностью обеспечены преподавателями, имеющими образование соответствующего профиля и квалификации (основное, дополнительное)
- 1 балл – Все научно-педагогические работники имеют образование, соответствующее преподаваемым дисциплинам
- √ 2 балла – Все научно-педагогические работники имеют образование, соответствующее преподаваемым дисциплинам. Доля преподавателей, имеющих ученые степени и звания, а также опыт профессиональной деятельности в области, профильной преподаваемой дисциплине, соответствует требованиям, установленным ФГОС ВО
- 3 балла – ППС имеют профессиональные сертификаты

|   |         |
|---|---------|
| 3.1.1. Общая численность штатных научно-педагогических работников, задействованных в реализации ОП  | 51 чел. |
| 3.1.2. Доля штатных научно-педагогических работников с учеными степенями и званиями в области профильной преподаваемой дисциплине, соответствующих требованиям ФГОС ВО по УГН Сельское, лесное и рыбное хозяйство:<br>из них: | 96,1%   |
| докторов наук   | 25,5%   |
| кандидатов наук   | 70,6%   |

|  |       |
|--|-------|
| 3.1.3. Доля научно-педагогических работников, имеющих образование соответствующее профилю и квалификации (основное и дополнительное)   | 98%   |
| 3.1.4. Доля научно-педагогических работников, имеющих образование соответствующее преподаваемым дисциплинам  | 98%   |
| 3.1.5. Доля научно-педагогических работников, имеющих опыт профессиональной деятельности в области профильной преподаваемой дисциплине, соответствующих требованиям ФГОС ВО по УГН Сельское, лесное и рыбное хозяйство | 26,5% |

*Комментарии:*

Все научно-педагогические работники имеют образование, соответствующее преподаваемым дисциплинам. Доля преподавателей, имеющих ученые степени и звания, а также опыт профессиональной деятельности в области, профильной преподаваемой дисциплине, соответствует требованиям, установленным ФГОС ВО.

*Документы:*

1. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции (уровень бакалавриата).
2. Образовательная программа 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
3. Справка о кадровом обеспечении образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
4. Штатное расписание.
5. Копии документов об образовании и о повышении квалификации.
6. Отчет ВПО-1.

**3.2. Привлечение к преподаванию работодателей**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – К учебному процессу не привлекаются представители предприятий аграрного сектора
- 1 балл – К преподаванию привлекаются представители предприятий аграрного сектора

- √ 2 балла – К преподаванию привлекаются представители крупных предприятий аграрного сектора. Образовательная организация обеспечивает их инструктаж, руководство, мониторинг и оценку деятельности.
- 3 балла – Доля профессиональных дисциплин, преподаваемых представителями работодателей, составляет не менее 10%

*Комментарии:*

К реализации образовательной программы привлекаются представители ведущих организаций аграрного сектора, а также сотрудники профильных научных организаций.

Заключены договора о сотрудничестве на базе профильных научных организаций: Всероссийский научно-исследовательский институт молочной промышленности (ВНИМИ), Всероссийский научно-исследовательский институт мясopерерабатывающей промышленности имени В.М. Горбатова (ВНИИМП), НИИ детского питания, НИИ холодильной промышленности, ФГБНУ ВНИИО, ФГБНУ ВНИИЗ, ЗАО «Очаково», ЗАО «МКШВ», ОАО «Мелькомбинат в Сокольниках», Торговый дом «Настюша», ФГБНУ НИИХП, ФГБНУ ВНИИКОП, Всероссийский центр по оценке качества сортов сельскохозяйственных культур, ОАО «Бондюэль-Кубань», ОАО «Вимм-Биль-Данн», МКК ОАО «Рот Фронт», ОАО «Лебедянский».

*Документы:*

1. Сайт ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева.
2. Образовательная программа 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
3. Справка о кадровом обеспечении образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
4. Штатное расписание.
5. Копии документов об образовании и о повышении квалификации.
6. Рабочие программы учебных дисциплин (104 ед.); рабочие программы учебной практики (7 ед.); рабочие программы преддипломной и производственной практик; рабочая программа итоговой государственной аттестации.
7. Отчет ВПО-1.

**3.3. Повышение квалификации преподавателей**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Часть преподавателей не реже 1 раза в 5 лет проходят повышение квалификации на предприятиях АПК, в научно-исследовательских институтах аграрного сектора



- 1 балл – Все преподаватели не реже 1 раза в 5 лет проходят повышение квалификации на современных предприятиях АПК, в научно-исследовательских институтах агарного сектора.
- √ 2 балла – Все преподаватели профессиональных дисциплин принимают участие в агропромышленных выставках, конференциях, симпозиумах и пр.
- 3 балла – Для преподавателей профессиональных дисциплин введена стажировка преподавателей на базе работодателя в рамках профессиональной сертификации с получением профессионального сертификата, подтверждающего сформированность компетенций. По окончании стажировки преподаватели сдают комиссии, в которую входят представители работодателей, сертификационный экзамен, состоящий из теоретической части (тест) и практической части (решение профессиональных задач)

*Комментарии:*

Все преподаватели, задействованные в реализации образовательной программы, не реже 1 раза в 3 года проходят повышение квалификации на современных предприятиях АПК, в научно-исследовательских институтах агарного сектора, что подтверждено удостоверениями о повышении квалификации. Преподаватели профессиональных дисциплин принимают участие в агропромышленных выставках, конференциях, симпозиумах и пр., что подтверждено полученными сертификатами об участии.

*Документы:*

1. Справка о кадровом обеспечении образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
2. Штатное расписание.
3. Копии документов об образовании и о повышении квалификации.
4. Отчет о научно-исследовательской работе по темам:
  - 2.30.0. «Комплексная оценка молочной и мясной продуктивности, качества молочного и мясного сырья коз разных пород с целью производства различных продуктов питания»;
  - 2.31.0. «Исследования влияния условий выращивания растений и их генотипических особенностей на биохимический состав и технологические свойства получаемой продукции, и совершенствование способов хранения и переработки»;
  - 2.32.0. «Разработка инновационных технологий переработки и хранения плодов, ягод и овощей».
5. Индивидуальные планы работы преподавателей.

### **3.4. Наличие системы диагностики и мотивации научно-педагогических работников**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – При реализации образовательной программы не используется система стимулирования научно-педагогических работников, основанная на оценке качества выполнения обязанностей каждого преподавателя
- 1 балл – В образовательной организации существует система стимулирования научно-педагогических работников.
- 2 балла – Регулярно выполняется оценка качества выполнения обязанностей каждого преподавателя, результаты которой используются для мотивации научно-педагогических работников.
- 3 балла – Введен рейтинг преподавателя, содержащий в качестве показателей эффективности образовательной деятельности наличие у преподавателей профессиональных сертификатов, активного использования в процессе обучения электронных курсов.

*Комментарии:*

В организации используется система стимулирования научно-педагогических работников, регулярно выполняется оценка качества выполнения обязанностей каждого преподавателя с помощью Положения о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава.

*Документы:*

1. ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава и учебных подразделений (кафедр и факультетов) в 2015 г.

## **Показатель 4. Материально-техническая база**

### **4.1 Обеспечение образовательной программы аудиторным фондом, лабораториями, оборудованием**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Образовательная программа не достаточно обеспечена аудиторным фондом, лабораториями, оборудованием в соответствии с требованиями учебного плана.
- 1 балл – Образовательная программа обеспечена минимально необходимым перечнем материально-технического оснащения (в соответствии с требованиями ФГОС).

- 2 балла – Аудиторный фонд, лаборатории, оборудование полностью обеспечивают учебный процесс в соответствии с обновляемым учебным планом образовательной программы.
- 2,5 балла – Материально-технические ресурсы обеспечивают возможность преподавателям осуществлять эффективную и результативную деятельность в рамках выбранных технологий и методик обучения.
- √ 3 балла – Учебный процесс реализуется в том числе на современной материально-технической базе предприятий-работодателей

*Комментарии:*

Учебный процесс по направлению 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции реализуется в том числе и на современной материально-технической базе предприятий-работодателей: Всероссийский научно-исследовательский институт молочной промышленности, Всероссийский научно-исследовательский институт мясоперерабатывающей промышленности имени В.М. Горбатова, НИИ детского питания, НИИ холодильной промышленности, ЗАО «Лакталис Истра», фабрика мороженого - ЗАО «Баскин Роббинс», ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод», ООО «Останкинский молочный комбинат», ФГБНУ ВНИИО, ФГБНУ ВНИИЗ, ЗАО «Очаково», ЗАО «МКШВ», ОАО «Мелькомбинат в Сокольниках», Торговый дом «Настюша», ФГБНУ НИИХП, ФГБНУ ВНИИКОП, Всероссийский центр по оценке качества сортов сельскохозяйственных культур, ОАО «Бондюэль-Кубань», ОАО «Вимм-Биль-Данн», МКК ОАО «Рот Фронт», ОАО «Лебедянский».

*Документы:*

1. Сайт ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева.
2. Образовательная программа 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
3. Справка о материально-техническом обеспечении образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
4. Аудиторный фонд учебных корпусов.
5. Договор на проведение практик (учебной и производственной):
  - ООО «Кампина» - договор № 01, срок действия 20.12.2014 г.– 19.12.2020 г.
  - ГБУ ЯО «Ярославский государственный институт качества сырья и пищевых продуктов» договор № 13, срок действия 20.12.2011 г. – 19.12.2017 г.
  - ГНУ ВНИИМП имени В.М. Горбатова – договор № 14 срок действия 20.12.2011 г. - 19.12.2017 г.
  - ГНУ ВНИМИ Россельхозакадемии - договор № 15, срок действия 28.12.2011 г. – 27.12.2017 г.
  - ЗАО «Микояновский мясокомбинат» - договор № 16, срок действия 28.12.2011 г. – 27.12.2017 г.

ОАО «Лакталис – Истра» - договор № 46А, срок действия 19.06.2012 – 18.06.2017 г.

ЗАО «Моссельпром» - договор № 49, срок действия 26.06.2012 г. – 25.06.2018 г.

ПКОО «Виско Типак» - договор № 49А, срок действия 26.06.2012 г. - 25.06.2018 г.

ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод» - договор № 49Б, срок действия 26.06.2012 г. - 25.06.2018 г.

ЗАО «БРПИ» - договор № 65, срок действия 29.03.2013 г. – 28.03.2019 г.

ОАО «УОХ Дружба» - договор № 102, 26.06.2012 г. - 25.06.2018 г.

#### **4.2. Совершенствование и расширение материально-технической базы**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Материально-техническая база обновляется нерегулярно, оснащение аудиторий, лабораторий, библиотеки (читального зала) частично устарело.
- 1 балл – Материально-техническая база обновляется регулярно; за последние 5 лет она приведена в соответствие к требованиям реализуемой образовательной программы.
- 2 балла – За последние 5 лет специализированные аудитории и лаборатории переоснащены современными приборами и оборудованием, позволяющими эффективно формировать профессиональные компетенции студентов.
- 3 балла – Образовательное учреждение ведет мониторинг меняющегося рынка труда и технического прогресса с целью адекватного развития материально-технической базы образовательной программы.

#### *Комментарии:*

В организации осуществляется регулярное переоснащение аудиторий и лабораторий специализированными современными приборами и оборудованием. Так, за последние годы было приобретено оборудование для лабораторий кафедр технологического факультета.

#### *Документы:*

1. Сайт ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева.
2. Образовательная программа 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
3. Справка о материально-техническом обеспечении образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
4. Реестр компьютерной техники и лицензионного программного обеспечения:  
SAS Proprietary Software 9.3 (TS1M2) Лицензия Site 70125958

Autocad 2012 Eng Лицензия 540-46966280  
AutoDesk 3DS MAX 2012 Eng Лицензия 540-31849920  
«Дело-предприятие» под СУБД MS SQL Server Лицензия ЛВ 12/11  
Deductor Studio Prof Лицензия # 03508 net 50  
1 С: Предприятие 8 Лицензия 9334924  
1С: Предприятие 8. Сельское хозяйство Лицензия 10380713  
БЭСТ Лицензия УЧ 00001  
СПС Консультант Плюс Договор об информационной поддержке  
КОДЕКС Лицензия 48779  
КОМПАС 3Д Лицензия МН-06-00011  
Coerl DRAW Лицензия LMPCDGSX3MULPCA  
Autocad 2008 RU Сертификат 10001978597  
DreamSpark Premium Electronic Software Delivery Лицензия 38224/M41  
ABBYY FineReader 9.0 Лицензия AF90-3S1V00-102  
ABBYY Lingvo 12 Лицензия AL12-0S1P10-102  
Nero 9 Standard Лицензия 2008-16466  
Photoshop Extended CS3 Лицензия CE0808578  
ЕВФРАТ-Документооборот, Архивариус, Евфрат office Лицензия 0021203  
Microsoft office, Microsoft windows Лицензия 42605359  
WinRAR Standard Лицензия 500 999  
ABBYY Lingvo x3 Лицензия AL14-0S1K00-102  
ABBYY Lingvo x3 Per Seat Лицензия AL14-0S1V05-102  
ABBYY FineReader 9.0 Corporate Edition Лицензия AF90-750K00-102  
ABBYY FineReader 9.0 Corporate Edition Per Seat Лицензия AF90-3S1V00-102  
NetOp School Лицензия 0771010100  
iNstructor v.1.2 Лицензия Лицензионное соглашение б/н

5. Аудиторный фонд учебных корпусов.
6. Отчет ВПО-1.

#### ***4.3. Участие работодателей в обеспечении необходимой базы для реализации учебного процесса***

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Сведения об участии работодателей в обновлении материально-технической базы образовательной организации для реализации образовательной программы не представлены
- 1 балл – Партнеры образовательной организации (ведущие организации юридического профиля) предоставляют базы для проведения практик, оснащенные современным оборудованием в степени, необходимой для формирования профессиональных компетенций специалистов
- √  2 балла – Образовательное учреждение имеет заключенные договоры о сотрудничестве с предприятиями АПК.

- 3 балла – В совершенствовании и расширении материально-технической базы образовательной программы регулярное участие принимают социальные партнеры (работодатели) образовательной организации; за последние 5 лет работодателями введены специализированные аудитории и лаборатории, оснащенные современными приборами и оборудованием, позволяющими эффективно формировать профессиональные компетенции студентов

*Комментарии:*

Ведущие аграрные организации предоставляют базы для проведения практик, оснащенные современным оборудованием в степени, необходимой для формирования профессиональных компетенций специалистов.

*Документы:*

1. Сайт ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева.
2. Образовательная программа 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
3. Договор на проведение практик (учебной и производственной):
  - ООО «Кампина» - договор № 01, срок действия 20.12.2014 г.– 19.12.2020 г.
  - ГБУ ЯО «Ярославский государственный институт качества сырья и пищевых продуктов» договор № 13, срок действия 20.12.2011 г. – 19.12.2017 г.
  - ГНУ ВНИИМП имени В.М. Горбатова – договор № 14 срок действия 20.12.2011 г. - 19.12.2017 г.
  - ГНУ ВНИМИ Россельхозакадемии - договор № 15, срок действия 28.12.2011 г. – 27.12.2017 г.
  - ЗАО «Микояновский мясокомбинат» - договор № 16, срок действия 28.12.2011 г. – 27.12.2017 г.
  - ОАО «Лакталис – Истра» - договор № 46А, срок действия 19.06.2012 – 18.06.2017г.
  - ЗАО «Моссельпром» - договор № 49, срок действия 26.06.2012 г. – 25.06.2018 г.
  - ПКОО «Виско Типак» - договор № 49А, срок действия 26.06.2012 г. - 25.06.2018 г.
  - ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод» - договор № 49Б, срок действия 26.06.2012 г. - 25.06.2018 г.
  - ЗАО «БРПИ» - договор № 65, срок действия 29.03.2013 г. – 28.03.2019 г.
  - ОАО «УОХ Дружба» - договор № 102, 26.06.2012 г. - 25.06.2018 г.
4. Отчет ВПО-1.

## **Показатель 5. Организация и управление**

### **5.1. Управление образовательной программой**

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Сведения об организационной структуре управления программой не представлены

- 1 балл – Организационная структура управления программой (перечень и состав подразделений, функции, должностные обязанности и распределение зон ответственности различных структурных подразделений) является эффективной и соответствует реализуемым образовательным программам.
- 2 балла – Организационная структура управления программой позволяет эффективно привлекать преподавателей и обучающихся в процедуру принятия решений в соответствии со сферой их ответственности.
- √  3 балла – Организационная структура управления программой позволяет эффективно привлекать работодателей к анализу, проектированию и реализации программы.

*Комментарии:*

Организационная структура управления программой позволяет эффективно привлекать преподавателей и обучающихся в процедуру принятия решений в соответствии со сферой их ответственности. Процесс управления направлен на совершенствование образовательной программы. Выпускающей кафедрой, отвечающей за подготовку студентов по образовательной программе 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции является кафедра технологии хранения, переработки и товароведения продукции растениеводства, и.о. зав. кафедрой к.с.-х.н., доцент М.Ш. Бегеулов. К формированию и реализации образовательной программы привлекаются работодатели: Д.В. Харитонов, А.Б. Лисицын, Е.А. Юрова, В.А. Борисов, А.С. Коваленко.

*Документы:*

1. Образовательная программа 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
2. Штатное расписание.
3. Справка о кадровом обеспечении образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.
4. Отчет ВПО-1.

***5.2. Наличие систем сбора, анализа и использования информации при управлении образовательной программой***

Уровень соответствия критерию:

- 0 баллов – Для управления образовательной программой информация не собирается.

- 1 балл – Для управления образовательной программой используются показатели эффективности подразделений, отвечающих за реализацию программы, создана система сбора и анализа информации.
- 2 балла – При оценке эффективности подразделений учитывается мнение ППС, студентов и работодателей. Вместо него 3 пункта:
- При оценке эффективности подразделений учитывается мнение ППС.
- При оценке эффективности подразделений учитывается мнение студентов.
- При оценке эффективности подразделений учитывается мнение работодателей.
- √ 3 балла – Информационная система внутреннего мониторинга и экспертизы качества образования позволяет актуализировать содержание программы в соответствии с изменяющимися условиями рынка труда, а также осуществлять постоянную оценку процесса формирования компетенций и привлекать к этому процессу работодателей.

*Комментарии:*

Для управления образовательной программой используются показатели эффективности подразделений, отвечающих за реализацию программы. Для оценки эффективности подразделений учитывается мнение работодателей предприятий АПК, обучающихся, НПР.

*Документы:*

1. Сайт ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева.
2. Штатное расписание.
3. Образовательная программа 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции.



### Сводная таблица оценок образовательной программы

| Показатель / критерий   | Оценка      |               |
|---|-------------|---------------|
| <b>Показатель 1. Образовательная программа</b>  |             |               |
| 1.1. Участие работодателей в разработке и обновлении образовательной программы  | 2           | балла         |
| 1.2. Структура и содержание учебного плана образовательной программы обеспечивают достижение компетенций и присваиваемых квалификаций | 2,5         | балла         |
| 1.3. Система оценивания результатов обучения  | 2           | балла         |
| 1.4. Эффективность используемых методов обучения  | 2           | балла         |
| 1.5. Учебно-методическое обеспечение образовательной программы  | 5           | баллов        |
| 1.6. Выпускные квалификационные работы, научно-исследовательские проекты  | 3           | балла         |
| 1.7. Обеспечение выполнения учебного плана и его совершенствование  | 3           | балла         |
| <b>ИТОГО</b>  | <b>19,5</b> | <b>балла</b>  |
| <b>Показатель 2. Обучающиеся и выпускники</b>   |             |               |
| 2.1. Уровень знаний/компетенций обучающихся и выпускников   | 0           | баллов        |
| 2.2. Службы работы с обучающимися   | 3           | балла         |
| 2.3.1. Система отслеживания профессиональной карьеры выпускников  | 1           | балл          |
| 2.3.2. Уровень трудоустройства выпускников по профилю, соответствующему образованию   | 2           | балла         |
| 2.4.1. Удовлетворенность работодателей  | 2           | балла         |
| 2.5. Удовлетворенность обучающихся  | 3           | балла         |
| <b>ИТОГО</b>  | <b>11</b>   | <b>баллов</b> |
| <b>Показатель 3. Профессорско-преподавательский состав</b>  |             |               |
| 3.1. Соответствие квалификации и численности научно-педагогических работников учебному плану  | 2           | балла         |
| 3.2. Привлечение к преподаванию работодателей   | 2           | балла         |
| 3.3. Повышение квалификации преподавателей  | 2           | балла         |
| 3.4. Наличие системы диагностики и мотивации научно-педагогических работников   | 3           | балла         |
| <b>ИТОГО</b>  | <b>9</b>    | <b>баллов</b> |
| <b>Показатель 4. Материально-техническая база</b>   |             |               |
| 4.1. Обеспечение образовательной программы аудиторным фондом, лабораториями, оборудованием  | 3           | балла         |
| 4.2. Совершенствование и расширение материально-технической базы  | 3           | балла         |
| 4.3. Участие работодателей в обеспечении необходимой базы   | 2           | балла         |

|   |          |               |
|---|----------|---------------|
| Показатель / критерий   | Оценка   |               |
| для реализации учебного процесса  |          |               |
| <b>ИТОГО</b>  | <b>8</b> | <b>баллов</b> |
| <b>Показатель 5. Организация и управление</b>   |          |               |
| 5.1. Управление образовательной программой  | 3        | балла         |
| 5.2. Наличие систем сбора, анализа и использования информации при управлении образовательной программой | 3        | балла         |
| <b>ИТОГО</b>  | <b>6</b> | <b>балла</b>  |

### Заключение

| Показатель  | Количество критериев показателя | Максимальное количество баллов оценки показателя | Количество баллов для положительной оценки показателя | Количество баллов по ОП 35.03.07 Технология производства и переработки с/х продукции | Соответствие критерия |
|---|---------------------------------|--|---|--|-----------------------|
| Показатель 1. Образовательная программа             | 7                               | 21   | 11  | 19,5   | Соответствует         |
| Показатель 2. Обучающиеся и выпускники              | 6                               | 17   | 9   | 11   | Соответствует         |
| Показатель 3. Профессорско-преподавательский состав | 4                               | 12   | 6   | 9  | Соответствует         |
| Показатель 4. Материально-техническая база          | 3                               | 9  | 5   | 8  | Соответствует         |
| Показатель 5. Организация и управление              | 2                               | 6  | 3   | 6  | Соответствует         |

## **Заключение**

Образовательная программа 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции соответствует предъявляемым требованиям и может быть рекомендована для положительной профессионально-общественной аккредитации.

Экспертиза образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции по бакалавриату прошла на должном научно-методическом уровне. В совершенствовании учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин (модулей), программ практик и исследовательской работы, государственной итоговой аттестации принимают участие работодатели.

Существует система взаимодействия университета с работодателями. Образовательная программа готовит обучающихся к эффективной и ответственной работе в профессии в соответствии с потребностями рынка труда. Реализация учебного плана образовательной программы обеспечивает достижение установленных компетенций и присваиваемых квалификаций.

Процедуры оценки уровня знаний/компетенций обучающихся документированы, основываются на четких критериях и разработаны в соответствии с планируемыми результатами обучения. Учебно-методическое обеспечение ориентировано на установленные результаты обучения, соответствуют требуемому количеству и качеству. Учебно-методические материалы разработаны при участии работодателей.

Тематика ВКР позволяет оценить сформированность профессиональных компетенций. Обучающиеся имеют возможность пользоваться услугами службы работы с обучающимися, включая услуги действующей службы по вопросам карьеры, цель которой помочь обучающимся в правильном выборе карьеры и трудоустройстве на предприятиях АПК.

Научно-педагогические работники имеют образование, соответствующее преподаваемым дисциплинам. Доля преподавателей, имеющих ученые степени и звания, а также опыт профессиональной деятельности в области, профильной преподаваемой дисциплине, соответствует требованиям. К преподаванию привлекаются представители крупных предприятий АПК. Преподаватели не реже 1 раза в 3 года проходят повышение квалификации на современных предприятиях АПК, в научно-исследовательских институтах. Регулярно выполняется оценка качества выполнения обязанностей каждого преподавателя, результаты которой используются для мотивации ППС.

Образовательная программа обеспечена достаточным аудиторным фондом, лабораториями, оборудованием в соответствии с требованиями учебного плана. Работодатели предоставляют свою базу для проведения учебных практик обучающихся. Для оценки эффективности подразделений учитывается мнение работодателей предприятий АПК, обучающихся, ППС.

## Рекомендации экспертов

### **Показатель 1. Образовательная программа**

- 1) разработать стратегию развития ОП на ближайшие 4-6 лет с учетом перспектив развития рынка труда, тенденций в рамках направления подготовки по программам сельскохозяйственного профиля;
- 2) в рамках данной образовательной программы учитывать мнение работодателей при актуализации учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин, рабочих программ практик, рабочей программы государственной итоговой аттестации, а также фондов оценочных средств;
- 3) обеспечить привлечение работодателей к выбору применяемых в рамках реализации программ технологий и методик, в том числе технологий интерактивного обучения, направленных на формирование профессиональных компетенций обучающихся;
- 4) обеспечить формирование тематики выпускных квалификационных работ в соответствии с запросами ведущих организаций;
- 5) обеспечить условия для возможности получения документов, подтверждающих применение выпускных квалификационных работ (справок и актов внедрения результатов ВКР в ведущих организациях);
- 6) активизировать использование портала дистанционного обучения при организации электронного обучения и внедрении дистанционных образовательных технологий в учебный процесс.

### **Показатель 2. Обучающиеся и выпускники**

- 1) обеспечить размещение на официальном сайте вуза актуальной информации о трудоустройстве выпускников аккредитуемой программы за последние три года;
- 2) обеспечить формирование системы, позволяющей обучающимся проходить профессиональную сертификацию в процессе обучения.

### **Показатель 3. Профессорско-преподавательский состав**

- 1) обеспечить формирование системы, позволяющей профессорско-преподавательскому составу проходить профессиональную сертификацию с привлечением работодателей по направлению подготовки;
- 2) обеспечить создание кафедр на базе ведущих аграрных предприятий региона с целью повышения качества образования.

#### **Показатель 4. Материально-техническая база**

- 1) обеспечить создание кафедр на производстве на базе ведущих аграрных организаций региона;
- 2) обеспечить привлечение работодателей к введению специализированных аудиторий и лабораторий, оснащенных современными приборами и оборудованием, позволяющими эффективно формировать профессиональные компетенции студентов.

#### **Показатель 5. Организация и управление**

- 1) повысить интенсивность и эффективность привлечения работодателей к анализу, проектированию и реализации образовательной программы

И.о. зав. выпускающей кафедрой  
Технологии хранения,  
переработки и товароведения  
продукции растениеводства,  
реализующего образовательную  
программу

\_\_\_\_\_ / М.Ш. Бегеулов /  
подпись

Зав. выпускающей кафедрой  
Технологии хранения и  
переработки плодов и овощей,  
реализующего образовательную  
программу

\_\_\_\_\_ / Л.Э. Гунар /  
подпись

Зав. выпускающей кафедрой  
Технологии хранения и  
переработки продуктов животноводства,  
реализующего образовательную  
программу

\_\_\_\_\_ / А.С. Шуваринов /  
подпись