

Доклад

заместителя председателя Комиссии по реорганизации РГАУ-МСХА, МГАУ и МГУП, профессора, члена-корреспондента РАСХН Дидманидзе Отари Назировича **«О путях и перспективах развития объединенного университета».**

Уважаемый Василий Иванович, уважаемые коллеги,
присутствующие.

Работая много лет на кусте Тимирязевки, каждый из нас ощущал необходимость наличия полноценного аграрного вуза страны. Много раз делались попытки, как объединения, так и разделения.

Настало время, когда мы стали не только свидетелями, но и участниками создания объединенного университета.

Нам всем хочется, чтобы этот исторический процесс был безболезненным и справедливым, поэтому необходимо проводить его аккуратно и с любовью. Чтобы стал невозможным очередной «бракоразводный» процесс.

Вкратце хочу напомнить о тех нормативных документах, которые уже приняты.

Приказ о реорганизации размещен на сайте университета.

Там же размещены состав комиссии, утвержденный Министром, и предложенный Департаментом план реорганизации с указанием конкретных дат и исполнителей, который содержит 33 пункта.

На основании перечисленных документов по рекомендации департамента ректоратом Тимирязевки по согласованию с МГАУ и МГУП были сформированы

рабочие группы. Хочу отметить, что по просьбе МГАУ и МГУП дополнительно были созданы две рабочие группы: по науке и международной деятельности.

Согласно плану реорганизации, Департаментом нам предписано вести еженедельный мониторинг выполненных работ и отчитываться перед ним, что мы и делаем в настоящее время.

Хочу остановиться на общем контингенте обучающихся в объединенном университете в разрезе специальностей и направлений подготовки с учетом приема этого года. Мы будем иметь более **20 000 студентов, магистров и аспирантов.**

Сегодня хотелось бы, чтобы каждый из нас, каждый декан, каждый заведующий кафедрой посмотрел и проанализировал, какие есть резервы для повышения качества подготовки и увеличения контингента.

Для реализации плана объединения департаментом Министерства, по согласованию с ректорами вузов, а также с учетом мнений ведущих ученых и специалистов наших университетов разработана организационная структура объединенного университета. Владимир Федорович Сторчевой много раз обсуждал эти вопросы на заседаниях рабочих групп и на совещаниях с деканами факультетов.

Предполагаемая структура также была рассмотрена и одобрена на расширенном заседании ректората Тимирязевки 17 июня и на Ученом Совете МГАУ 19 июня. Рассмотрение этого вопроса на Совете МГУП предполагается первого июля в связи с его переносом.

Сегодня, по решению ректората, на Совет приглашены представители всех рабочих групп, присоединяемых университетов.

Представляя структуру объединенного университета, хочу прокомментировать её некоторые элементы:

1. В целях экономии средств должность первого проректора упраздняется. Его функции совмещаются на общественных началах. Здесь мы должны учитывать и то обстоятельство, что из 25 проректоров останутся только 9. В объединенном вузе мы будем иметь двух президентов, назначенных Учредителем.

2. В целях экономии средств ректором принято решение об упразднении на данном этапе помощников ректора, так как все проректоры, деканы и заведующие кафедрами, так или иначе, являются помощниками ректора.

3. В прямом подчинении ректора будут находиться подразделения, представленные на схеме.

4. Вводится должность пресс-секретаря ректората. Как показало последнее совещание с ответственными за сайт университета, давно назрела необходимость иметь обратную связь как с трудовыми коллективами и кафедрами, так и с хозрасчетными подразделениями. Этот институт нам также поможет проводить рейтинги по оценке деятельности или бездеятельности любых должностных лиц.

5. Члены профсоюзов сотрудников МГАУ и МГУП войдут в состав профкома Тимирязевки путем подачи личных заявлений. А студенческий профком Тимирязевки объединит студентов 3-х вузов. В настоящее время МГАУ и МГУП имеют объединенные профкомы студентов и сотрудников.

6. Вместо юридического отдела предполагается создать юридическое управление.

7. На схеме хорошо видны функции каждого из проректоров и подразделения, которые они курируют. Поэтому разрешите на них не акцентировать внимание.

8. Что касается филиалов университета, после объединения их будет 3: Дмитровский, Калужский и Ереванский.

9. Объединенный университет будет включать в себя 4 института и 9 факультетов.

10. На базе присоединенных университетов предполагается создать 2 института: Институт механики и энергетики имени В. П. Горячкина (количество студентов 2945) и Институт природообустройства имени А. Н. Костякова (количество студентов 2341). Это позволит нам сохранить творческий потенциал, накопленный в этих вузах за 85 лет. Внутри институтов предполагается создание методических советов и методических комиссий факультетов. Создание институтов приведет к сокращению управленческого персонала на 40 %.

11. На базе четырех экономических факультетов трех вузов предполагается создать Институт экономики и управления имени А. В. Чаянова, состоящий из трех факультетов. Общее количество студентов составит 3468 человек. Было много дискуссий, о том, чьим именем назвать институт. Подавляющим большинством экономистов было принято решение, чтобы институт носил имя А. В. Чаянова, хотя этот вопрос до конца не закрыт.

12. На базе Института непрерывного профессионального образования МГАУ имени В. П. Горячкина, который насчитывает более 2 тысяч студентов,

обучающихся по системе «техникум (колледж) - вуз», института выходного дня МГУП и очно-заочного, заочного и дистанционного обучения Тимирязевки предполагается создать Институт непрерывного профессионального и дополнительного образования.

13. Все факультеты Тимирязевки на данном этапе остаются без изменения, хотя есть вопросы по количественному составу ППС на отдельных кафедрах.

14. Военная кафедра МГАУ имени В. П. Горячкина будет готовить офицеров запаса из числа студентов объединенного университета, имеющих на это право с учетом профилей и направлений подготовки.

15. Все остальные структуры МГАУ и МГУП должны органично влиться в существующие подразделения Тимирязевки.

16. Разрабатывая общую структурную схему объединенного университета, ректорат выражает большую признательность Департаменту научно-технологической политики и образования Минсельхоза России, ученым и специалистам трех вузов, таким как академики: Кирюшин В.И., Ерохин М.Н., Баутин В.М., Шевелуха В.С., члены-корреспонденты: Зинченко А.П., Гатаулин А.М., профессор

Румянцев И.С. и многим-многим другим. Поступило более 200 официальных предложений.

Уважаемые коллеги, сегодня говорить детально о кафедрах институтов и факультетов, на мой взгляд, является преждевременным. Это особый вопрос. Мы очень рассчитываем на работу рабочих групп, деканов факультетов, заведующих кафедрами, чтобы никого не обидеть и не упустить ни одного направления. Мы прекрасно понимаем, что на зоофаке имеются специфические кафедры: птицеводства, пчеловодства, рыбоводства, овцеводства и др. Нам всем необходимо поработать в плане увеличения на этих кафедрах магистерских программ и программ курсов повышения квалификации, тем самым сохранить их. Позвольте заверить вас, что эти вопросы будут решаться деликатно, учитывая формулировку приказа «реорганизация в форме присоединения», но и с учетом отдельных лидирующих позиций присоединяемых университетов.

Говоря о перспективах развития объединенного университета нам сегодня необходимо обратить особое внимание на решение следующих вопросов:

1. Главным ориентиром для всей нашей работы должны стать подготовка и проведение 150-летия

Тимирязевки в 2015 году. Для решения этой задачи мы должны задействовать все ресурсы, весь профессорско-преподавательский состав, студенчество и выпускников прошлых лет.

Провести инвентаризацию научных школ всех трех вузов, создать рабочую группу ученых для подготовки и издания летописи Тимирязевки.

2. В связи с присоединением университетов необходимо создать рабочую группу по подготовке Устава объединенного университета. Согласно плану-реорганизации новый устав должен быть готов до конца августа 2013 г.

3. Необходимо в полной мере воспользоваться преимуществом столичного вуза и бренда Тимирязевки для привлечения магистров, аспирантов и докторантов из других вузов и Ближнего и Дальнего Зарубежья. Здесь можно подключить наших сотрудников, работающих председателями ГАК и ГЭК в других университетах.

4. Постепенно переходить на электронные системы документооборота, как образовательного процесса, так и в системе управления. Необходимо разработать регламент подписания приказов и согласований. Доходит до абсурда, когда для подписания приказа необходимо до 15

согласований. Мы должны объявить борьбу с бюрократией. На любой поставленный вопрос ответ должен быть получен в течение 2-3 дней. Также необходимо уйти от унижительной практики ожидания в приемных ректората ППС, студентов и сотрудников университета.

Ректором дано поручение эту работу максимально ускорить. 10-й корпус должен стать мозговым центром Тимирязевки и доступным для всего коллектива и студенчества, а не являлся бы неприступной крепостью.

5. Постепенно необходимо переходить на экономические механизмы управления. Профессор должен получать достойную зарплату, а студент хорошие знания и заслуженный диплом. Необходимо разработать понятную для всех систему стимулирующих надбавок от уборщицы до ректора. Необходимо пересмотреть распределение прибыли от хоздоговорной деятельности и полученных грантов в сторону увеличения исполнителям. Это позволит нам активизировать работу всего научно-педагогического состава университета.

6. Коренным образом перестроить работу системы повышения квалификации. К сожалению, на сегодняшний день мы ждем слушателей, которых к нам направят по административной линии, а наша задача предложить

реальному сектору экономики перспективные образовательные программы, чтобы к нам на обучение стояла очередь из регионов, других высших и средних учебных заведений, как России, так и стран СНГ.

7. Разработать стратегию в области молодежной политики. Для начала было бы целесообразно отобрать человек 30 от разных институтов, кафедр и факультетов и готовить из них кадровый резерв, с учетом дополнительного финансирования и решения жилищно-социальных проблем. Уважаемые коллеги, мы стареем, средний возраст ППС на некоторых кафедрах далеко за 70 лет. Что будет с нами через 10-15 лет? Кому мы будем передавать научные школы? Давайте вместе подумаем над этим вопросом. Многие вузы вводят должности «почетных заведующих кафедр», «профессоров-консультантов» и т.д.

8. При объединении вузов нам необходимо учесть количественный и качественный состав кафедр. Кафедры, составом менее 10 человек ППС не эффективны. С учетом предстоящего объединения при разработке учебных планов и рабочих программ необходимо обосновать перечень и последовательность преподавания дисциплин и разработать структурно-логические схемы, как отдельных дисциплин, так и курсов в целом. Отдельные руководители объединяли

отдельные дисциплины и даже кафедры в угоду каким-то непонятным причинам. Даже кафедры перебрасывались на другие факультеты. Если мы хотим быть сильным и единым вузов, так категорически поступать нельзя. Когда начнем составлять структурно-логические схемы дисциплин, все тайное становится явным. Эти вопросы должны находиться под постоянным контролем рабочих групп.

9. Пересмотреть механизмы представления на должность профессоров кандидатов наук. А то получается: еще нет 40 лет, а мы из него делаем «холодного» профессора. Человек привыкает к столь высокому статусу, перестает развиваться и превращается в школьного учителя. Многие вузы полностью отказались от ученого звания профессора без докторской степени. Можно было бы, в качестве исключения, избирать на должность профессора по конкурсу на 5 лет с обязательством последующей защиты докторской диссертации. В противном случае снова возвращать на прежнюю должность. Необходимо изменить работу кадровой комиссии, чтоб она стала фильтром для внешних совместителей и разрешения спорных вопросов, при этом повышая ответственность за принимаемые решения.

Еще одним немаловажным фактором или ограничением прохождения по конкурсу должно стать наличие учебно-методических комплексов дисциплин и электронных учебников. Принцип простой: нет УМКД – нет конкурса.

10. Провести оптимизацию распределения площадей аудиторного фонда и лабораторий по факультетам и кафедрам, что особенно актуально в процессе присоединения двух вузов. Посещая кафедры и факультеты по поручению ректора, мы увидели необъяснимую картину. Есть кафедры, где в кабинетах размещается 10-15 человек, а есть такие, где 3-4 человека на этаже.

11. Вернуться к системе, когда учебно-опытные хозяйства и плодоовощные станции находятся под контролем кафедр и факультетов. Люди, десятилетиями занимающиеся сортоиспытаниями и выведением новых сортов, сегодня отстранены от этих баз. Мы практически отделили науку от кафедр. Предстоит увеличить набор в аспирантуру и докторантуру, включая иностранных граждан.

В соответствии с новым законом об образовании, который вступает в силу с 1 сентября текущего года и учитывая то обстоятельство, что прием в аспирантуру

заканчивается 31 августа, предстоит серьезная работа для выполнения плана набора.

Для организации и проведения вступительных испытаний необходимо скорректировать отпуска членов приемной комиссии. Надеюсь, аспирантура с этой задачей справится.

К сожалению, построенный еще в 2008 году бизнес-инкубатор и вложенные в него 90 млн рублей, до сих пор простаивает. В настоящее время принимаются все необходимые меры для подбора руководителя и начала серьезной работы.

Как известно, постановлением правительства РФ, прошли акционирование учхозы, мы практически лишены баз для прохождения практики. Мы не против хозрасчетных подразделений, но они должны быть подконтрольными. Тогда прекратятся все разговоры об откатах.

12. Разработать четкую политику по отношению к помещениям, сдаваемым в аренду и к арендаторам. Арендаторы должны оплачивать аренду в полном объеме с учетом коэффициента по Москве за все арендуемые площади. Мы должны добиться того, чтобы эта система стала прозрачной, вплоть до размещения информации на

сайте всех арендаторов, занимаемых ими площадей, размера арендной платы и оплачиваемых ими коммунальных услуг.

13. Разобраться и навести порядок со спортивным комплексом и с кафедрой физвоспитания. Здесь мы как раз за то, чтобы свободное от занятий время использовать помещения в коммерческих целях. Но я еще раз хочу подчеркнуть: студенты и сотрудники университета должны иметь первоочередное право заниматься спортом бесплатно.

14. Главной задачей административно-хозяйственных служб должно стать обеспечение комфортных условий для студентов и преподавателей в помещениях университета. Нам предстоит еще очень большая работа в этом направлении. Проректору по АХР Шевцову Е.П. необходимо координировать эту работу. Впереди зима.

15. Коренным образом изменить работу типографии. Необходимо упростить процедуру издания учебников, учебных пособий и монографий. Институты, факультеты и кафедры должны быть более требовательными к изданиям с логотипом Тимирязевки.

16. Перестроить работу Центральной библиотеки. Очень хотелось бы, чтобы читальные залы и компьютерные классы были заполнены студентами и сотрудниками. Я помню, еще будучи студентом, ставил свою подпись в

поддержку строительства центральной библиотеки для трех вузов. Необъяснимым является сложность взаимодействия нашей библиотеки с отдельными издательствами.

17. Особое внимание уделить сохранению существующих диссертационных советов. Известно, что экономический совет по 2 специальностям существует только на базе МГАУ, поэтому считаю целесообразным включить специальность «Бухгалтерский учет» в этот совет и внести частичные изменения. Необходимо сохранить диссертационный совет по педагогическим наукам, существующий на базе МГАУ имени В.П. Горячкина.

18. В период приемной кампании, необходимо активизировать работу по набору студентов, аспирантов и магистров. Девизом такой работы должна стать фраза: «Ни один пришедший абитуриент не должен уйти в другой вуз!».

19. Необходимо создание принципиально новой структуры сайта университета. Для этого уже создана рабочая группа. Необходимо сделать, чтобы объединенный вуз был узнаваем и привлекателен. Все наши достижения и победы должны незамедлительно находить отражение на страницах сайта.

20. Совместно со студенческим Профкомом мы должны сделать все возможное для защиты интересов студенчества, от лишних и неоправданных расходов. Необходимо улучшать социально-бытовые условия в общежитиях и обеспечивать качественное и недорогое питание.

Также хотелось бы, чтобы в наши столовые и буфеты попадала продукция собственного производства.

Уважаемые коллеги!

Нам предстоит пройти сложный и тернистый путь объединения. Очень хотелось бы, чтобы этот путь завершился в кратчайшие сроки, чтобы в новый календарный год войти с единым бюджетом.

В перспективе нам необходимо с привлечением всех заинтересованных лиц, в том числе выпускников нашего Университета разработать стратегию развития объединенного Университета и утвердить её на объединенном Ученом Совете Тимирязевки.

Главное общее желание заключается в том, чтобы новый университет стал ведущим учебно-научным и методологическим центром среди аграрных вузов страны и обеспечивал высокую конкурентоспособность выпускников.

Спасибо за внимание!